

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

КГЖП «Восточно-Казахстанский
гуманитарный колледж имени Абая»

Ф.Курманов

**Аналитическая справка
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

«30» октября 2024 года

г. Усть-Каменогорск

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, на основании приказа руководителя управления образования Восточно-Казахстанской области от 09.09.2024г. № 141-п создана рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организаций образования Восточно-Казахстанской области в следующем составе:

председатель рабочей группы

Джуманазарова Ж.С. – заместитель директора по ВР;

Члены рабочей группы

Слямбекова Ж.А. - заместитель директора по учебной работе;

Кыдырханова А.С. - преподаватель правовых дисциплин;

Даутова Ж.О. - председатель профсоюзного комитета сотрудников колледжа;

Мироненко И.П. - председатель профсоюзного комитета студентов колледжа;

Энуарбекова Д.Э. - социальный педагог, психолог.

С целью проведения внутреннего анализа коррупционных рисков был составлен план проведения внутреннего анализа коррупционных рисков с указанием структурных подразделений и конкретных сроков проведения анализа в каждом из них, создана рабочая группа, ответственная за проведение анализа коррупционных рисков.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность колледжа по следующим направлениям:

1. Управленческая и организационно-кадровая деятельность
2. Финансово-хозяйственная деятельность
3. Образовательная деятельность
4. Социально-воспитательная работа.

Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 2 октября 2024 года, закончен 20 октября 2024 года. На сайте колледжа 21 октября 2024

года Комиссия по проведению внутреннего анализ коррупционных рисков объявила о начале публичного обсуждения результатов ВАКР. 28 октября 2024 года было проведено публичное обсуждение результатов ВАКР. 30 октября 2024 года аналитическая справка была подписана и был разработан план мероприятий причин и условий, выявленных по результатам ВАКР. 31 октября 2024 года на сайте колледжа были опубликованы аналитическая справка и план мероприятий причин и условий, выявленных по результатам ВАКР.

Наблюдаемый период – январь – октябрь 2024 года.

Риск 1 в управленческой и организационно-кадровой деятельности:

- Прием на работу.
- Назначение на должности.

При анализе управленческой и организационно-кадровой деятельности были сделаны следующие выводы:

Все структурные подразделения осуществляют свою деятельность согласно положений, а на каждую должность составлены должностные инструкции.

Создаётся комиссия по рассмотрению вакантных мест. На основании Рамочного договора с Управлением образования ВКО в случае возникновения вакантных мест размещается объявление на сайт Enbek.kz на двух языках с требованиями к кандидатам. Проводится регистрация участников с учетом документов по предлагаемому перечню. Проводится собеседование с каждым участником конкурса, после чего проводится голосование. Комиссия сразу же после собеседования объявляет решение заседания комиссии о приёме кандидата на вакантное место или дают обоснование об отказе приема. Составляется протокол заседания комиссии.

На 1 января 2024 года без совместителей-138, с совм-156. На 1 окт время. С янв по окт принято-35+5совм, увол-30+6совм(собст.жел). Дисц наруш-выговор-4чел. Замеч-2чел на сегодня.

В ВКГК имени Абая с начала 2024 года до июля 2024 года по штату и фактически работало 138 человек (с совместителями 156 человек). На 1 октября 2024 года работало без совместителей 143 человека (с совместителями 155 человек):

- на сегодняшний день вакансий нет.
- с января по октябрь 2024 года было принято 35 штатников и 5 совместителей.
- было уволено по собственному желанию 30 штатников и 6 совместителей.
- замечания были даны Денисовой Т.Д. - 19 февраля 2024 года, Еркінбек М. - 22 октября 2024. Выговор был дан 21 октября 2024 Джуманазаровой Ж.С., Аубакировой Б.А., Нубаракону А.Н., Дююсову А.С.

Функционирует Попечительский совет согласно Приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355 "Об утверждении Типовых правил организации работы Попечительского совета и порядок его избрания в организациях образования". Состав совета ежегодно обновляется. Все заседания проводятся согласно плана работы и составляются протоколы совещаний.

Государственные услуги оказываются согласно приказов МОН РК посредством уголка оказания государственных услуг в бумажном виде, ЦОН и ЦЭУ. Необоснованных отказов в получении государственных услуг не было, нарушение сроков выдачи не было, жалоб нет.

Рекомендации: в случае возникновения вакантных мест размещать объявление на сайт Enbek.kz на двух языках с требованиями к кандидатам. Назначение на должности осуществлять коллегиально.

Риск 2 в финансово-хозяйственной деятельности:

- Осуществление государственных закупок
- Выплата премий
- Функционирование незаконных счетов

При проверке финансово-хозяйственной деятельности были сделаны следующие выводы:

План государственных закупок на 2024 год выполняется. Выплата стипендий, бесплатного питания, обмундирования, заработной платы сотрудникам, налоговых отчислений осуществляется по правилам, без нарушений сроков. Табеля учета рабочего времени сотрудников соответствуют отработанному времени.

Распределение единиц персонала осуществлялось согласно Приказу и.о. Министра просвещения Республики Казахстан от 21 июля 2023 года № 224 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования».

Тарификация проводится 2 раза в год по педагогическому стажу в соответствии с Постановлением Правительства № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

Осуществляется обеспечение информационной прозрачности применения и реализации решений по расходованию бюджетных средств, усовершенствование практики проведения государственных закупок.

В результате проверки деятельности КГКП «Восточно-Казахстанский гуманитарный колледж имени Абая», инициированной прокуратурой ВКО, были выявлены факты нарушения бюджетного законодательства:

1. Работникам ВКГК имени Абая за период с 2022 года по 2024 год выплачено 4 049 737,73 тенге в качестве премий.

Пояснение: Данные выплаты являются выплатой материальной помощи на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску взамен пособия

на оздоровление неквалифицированным работникам (не являющимся гражданскими служащими) согласно пункта 5.34. Коллективного договора и п 7.1.1. Соглашения о социальном партнерстве между ГУ «Управление образования ВКО» и ОО «Локальный профсоюз работников образования и науки ВКО» на 2024-2026 годы. Кроме того, в Приложении № 6 вышеуказанного отраслевого соглашения в пункте 12 указано: «По решению руководителя организации образования допускается направление экономии средств по смете на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок по другим видам расходов». А также, в пункте 71 Устава колледжа указано: «Формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования и иного вознаграждения определяются Предприятием самостоятельно в пределах установленного фонда оплаты труда. Размеры должностных окладов руководителя Предприятия, его заместителей, главного (старшего) бухгалтера, система их премирования и иного вознаграждения устанавливаются Уполномоченным органом соответствующей отрасли»; пункте 70: «Размер фонда оплаты труда Предприятия ежегодно устанавливается Уполномоченным органом соответствующей отрасли».

2. В колледже с 18.09.2023 года был открыт «Овернайт» и получалось вознаграждение с него.

Рекомендации:

1. Осуществлять государственные закупки согласно законодательству

2. Выплачивать премии только с согласования с Управлением образования ВКО и согласно Коллективного договора и Соглашения о социальном партнерстве между ГУ «Управление образования ВКО» и ОО «Локальный профсоюз работников образования и науки ВКО» на 2024-2026 годы.

3. расторгнуть договор с филиалом АО «Банк Центр Кредит» об открытии «Овернайта», закрыть счет.

Риск 3 в образовательной деятельности:

- Распределение учебной нагрузки

При анализе образовательной деятельности были сделаны следующие выводы:

Оценки выставляются в бумажном и электронном виде (платформа Канвас), фиксируется посещаемость студентов.

Занятия ведутся согласно индивидуальной нагрузке преподавателей.

Рекомендации:

Распределение учебной нагрузки осуществлять тарификационной комиссией согласно законодательным актам.

Риск 4 при предоставлении государственных услуг

- **Предоставление бесплатного питания**
- **Предоставление общежития**

Предоставление государственных услуг осуществляется посредством Уголка оказания Государственных услуг согласно стандарта государственной услуги "Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования", а также в соответствии с "Правилами распределения мест в общежитиях организаций образования" (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 66) и Приказа МОН РК от 4 мая 2020 года № 180 «Об утверждении Правил оказания государственной услуги «Предоставление бесплатно питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций высшего образования».

Рекомендации:

Предоставлять государственные услуги согласно законодательству.

Компаенс-офицер



Ж.Джуманазарова