

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
КГКП «Восточно-Казахстанский
гуманитарный колледж имени Абая»
Ф. Курманов

Аналитическая справка
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

«28» октября 2025 года

г. Усть-Каменогорск

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, на основании приказа руководителя управления образования Восточно-Казахстанской области от 09.09.2024г. № 141-п создана рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организаций образования Восточно-Казахстанской области в следующем составе:

председатель рабочей группы

Джуманазарова Ж.С. – заместитель директора по ВР;

Члены рабочей группы

Слямбекова Ж.А. - заместитель директора по учебной работе;

Кыдырханова А.С. - преподаватель правовых дисциплин;

Даутова Ж.О. - председатель профсоюзного комитета сотрудников колледжа;

Мироненко И.П. - председатель профсоюзного комитета студентов колледжа;

Энуарбекова Д.Э. - социальный педагог, психолог.

С целью проведения внутреннего анализа коррупционных рисков был составлен план проведения внутреннего анализа коррупционных рисков с указанием структурных подразделений и конкретных сроков проведения анализа в каждом из них, создана рабочая группа, ответственная за проведение анализа коррупционных рисков.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность колледжа по следующим направлениям:

1. Управленческая и организационно-кадровая деятельность
2. Финансово-хозяйственная деятельность
3. Образовательная деятельность
4. Социально-воспитательная работа.

Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 2 октября 2025 года, закончен 23 октября 2025 года. На сайте колледжа 23 октября 2025

года Комиссия по проведению внутреннего анализ коррупционных рисков объявила о начале публичного обсуждения результатов ВАКР. 28 октября 2025 года было проведено публичное обсуждение результатов ВАКР. 28 октября 2025 года аналитическая справка была подписана и был разработан план мероприятий причин и условий, выявленных по результатам ВАКР. 30 октября 2025 года на сайте колледжа были опубликованы аналитическая справка и план мероприятий причин и условий, выявленных по результатам ВАКР.

Наблюдаемый период – январь – октябрь 2025 года.

Риск 1 в управленческой и организационно-кадровой деятельности:

- Прием на работу.
- Назначение на должности.

При анализе управленческой и организационно-кадровой деятельности были сделаны следующие выводы:

Все структурные подразделения осуществляют свою деятельность согласно положений, а на каждую должность составлены должностные инструкции.

Создаётся комиссия по рассмотрению вакантных мест. На основании Рамочного договора с Управлением образования ВКО в случае возникновения вакантных мест размещается объявление на сайт Enbek.kz на двух языках с требованиями к кандидатам. Проводится регистрация участников с учетом документов по предлагаемому перечню. Проводится собеседование с каждым участником конкурса, после чего проводится голосование. Комиссия сразу же после собеседования объявляет решение заседания комиссии о приёме кандидата на вакантное место или дают обоснование об отказе приема. Составляется протокол заседания комиссии.

На 1 января 2025 года без совместителей-143, с совм-155. На 30 октября 2025 года работает 151 сотрудников (138 без совместителей). С января по октябрь принято 32 штатников, 12 совместителей, уволено по собственному желанию 37 штатников, 11 совместителей. Дисциплинарное нарушение, замечание никто не получал.

В ВКГК имени Абая с начала 2025 года до июля 2025 года по штату и фактически работало 138 человек (с совместителями 156 человек). На 1 октября 2024 года работало без совместителей 143 человека (с совместителями 155 человек).

На сегодняшний день есть следующие вакансии:

1 - лаборант, 1 - комендант, 2 - рабочих по обслуживанию зданий, 1 - электрик, 1 - водитель, 2 - уборщика, 0,5 ставки – переводчика, 0,75 – менеджер по госзакуп, 0,5 – медицинская сестра, 0,5 – музыкальный руководитель, 0,5 – шеф-повар, 0,5- архивариус, 0,5 – дворник, 0,5 – плотник, 0,5 – грузчик. Всего 12.75 вакансий.

Функционирует Попечительский совет согласно Приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355 "Об утверждении Типовых правил организации работы Попечительского совета и порядок его избрания в организациях образования". Состав совета ежегодно обновляется. Все заседания проводятся согласно плана работы и составляются протоколы совещаний.

Государственные услуги оказываются согласно приказов МОН РК посредством уголка оказания государственных услуг в бумажном виде, ЦОН и ЦЭУ. Необоснованных отказов в получении государственных услуг не было, нарушение сроков выдачи не было, жалоб нет.

Рекомендации: в случае возникновения вакантных мест размещать объявление на сайт Enbek.kz, EKS.gov.kz на двух языках с требованиями к кандидатам. Назначение на должности осуществлять коллегиально.

Риск 2 в финансово-хозяйственной деятельности:

- Осуществление государственных закупок

При проверке финансово-хозяйственной деятельности были сделаны следующие выводы:

План государственных закупок на 2025 год выполняется. Выплата стипендий, бесплатного питания, обмундирования, заработной платы сотрудникам, налоговых отчислений осуществляется по правилам, без нарушений сроков. Табеля учета рабочего времени сотрудников соответствуют отработанному времени.

Распределение единиц персонала осуществлялось согласно Приказу и.о. Министра просвещения Республики Казахстан от 21 июля 2023 года № 224 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования».

Тарификация проводится 2 раза в год по педагогическому стажу в соответствии с Постановлением Правительства № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

Осуществляется обеспечение информационной прозрачности применения и реализации решений по расходованию бюджетных средств, усовершенствование практики проведения государственных закупок.

При анализе государственных закупок за 2025 год был предоставлен товар (Подушка спальная, в количестве 60 штук, на сумму 162000 тенге), не соответствующий заявленной технической спецификации. Было направлено письмо поставщику об этом несоответствии. В течение 3 недель Общественное объединение "Общество инвалидов "ZANGAR-TEX" заменили подушки.

Рекомендации:
Осуществлять государственные закупки согласно законодательству

Риск 3 в образовательной деятельности:
- Распределение учебной нагрузки

При анализе образовательной деятельности были сделаны следующие выводы:

Оценки выставляются в электронном виде (автоматизированная информационная система «Платонус»), где фиксируется посещаемость студентов.

Занятия ведутся согласно индивидуальной нагрузке преподавателей.

Рекомендации:
Распределение учебной нагрузки осуществлять тарификационной комиссией согласно законодательным актам.

Риск 4 при предоставлении государственных услуг
- Предоставление бесплатного питания
- Предоставление общежития

Предоставление государственных услуг осуществляется посредством Уголка оказания Государственных услуг согласно стандарта государственной услуги "Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования", а также в соответствии с "Правилами распределения мест в общежитиях организаций образования" (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 66) и Приказа МОН РК от 4 мая 2020 года № 180 «Об утверждении Правил оказания государственной услуги «Предоставление бесплатно питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций высшего образования».

Рекомендации:
Предоставлять государственные услуги согласно законодательству.

Риск 5 при проведении профилактической работы
- Проведение разъяснительной работы среди студентов и сотрудников по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и этических норм

В колледж функционирует клуб «Саналы ұрпақ», в обязанности которого входит проведение разъяснительной работы среди студентов.

Данный вид работы осуществляется не достаточно глубоко и последовательно.

Среди сотрудников также профилактическая работа не осуществляется должным образом.

Рекомендации:

Усилить работу по профилактике коррупционных проявлений.

Компенс-офицер



Ж.Джуманазарова